

Omavalvontasuunnitelman raportointi 1/2025

Toimiala

Laajat ulkoistukset, Siikalatva, Mehiläinen Terveyspalvelut Oy, ikääntyneiden palvelujen omavalvonta

Raportin sisältö

Raportti koostuu Siikalatvan ikääntyneiden palvelujen omavalvontasuunnitelmassa määritetyistä osa-alueista. Näitä osa-alueita seuraamalla ja parantamalla voidaan varmistaa onnistuminen laadukkaiden ja turvallisten palveluiden tuottamisessa.

Omavalvontasuunnitelmassa seurattavia osa-alueita ovat mm.:

- Henkilöstö ja asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden seuranta
- Toimitilat, laitteet ja tarvikkeet
- Lääkehoito
- Riskien ja epäkohtien tunnistaminen ja korjaavat toimenpiteet
- Asiakkaan ja potilaan asema ja oikeudet
- Asiakas- ja potilasasiakirjat ja henkilötietojen käsittely
- Monialainen yhteistyö
- Omavalvonnan seurannan toteutuminen ja arviointi

Vuoden 2025 1. kolmanneksen havainnot ja toimenpiteet

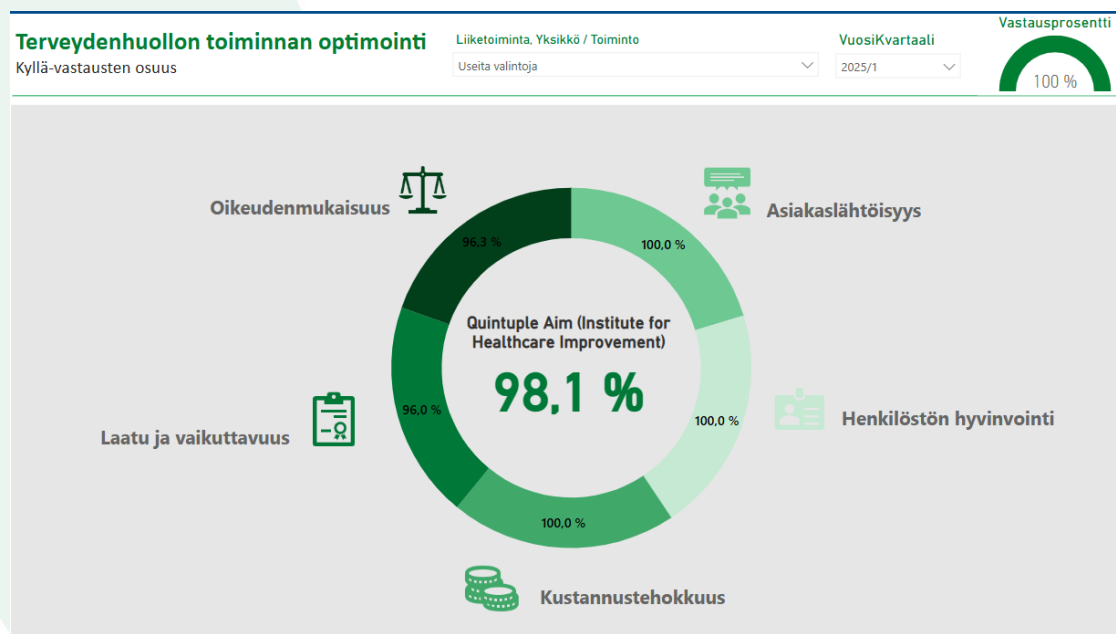
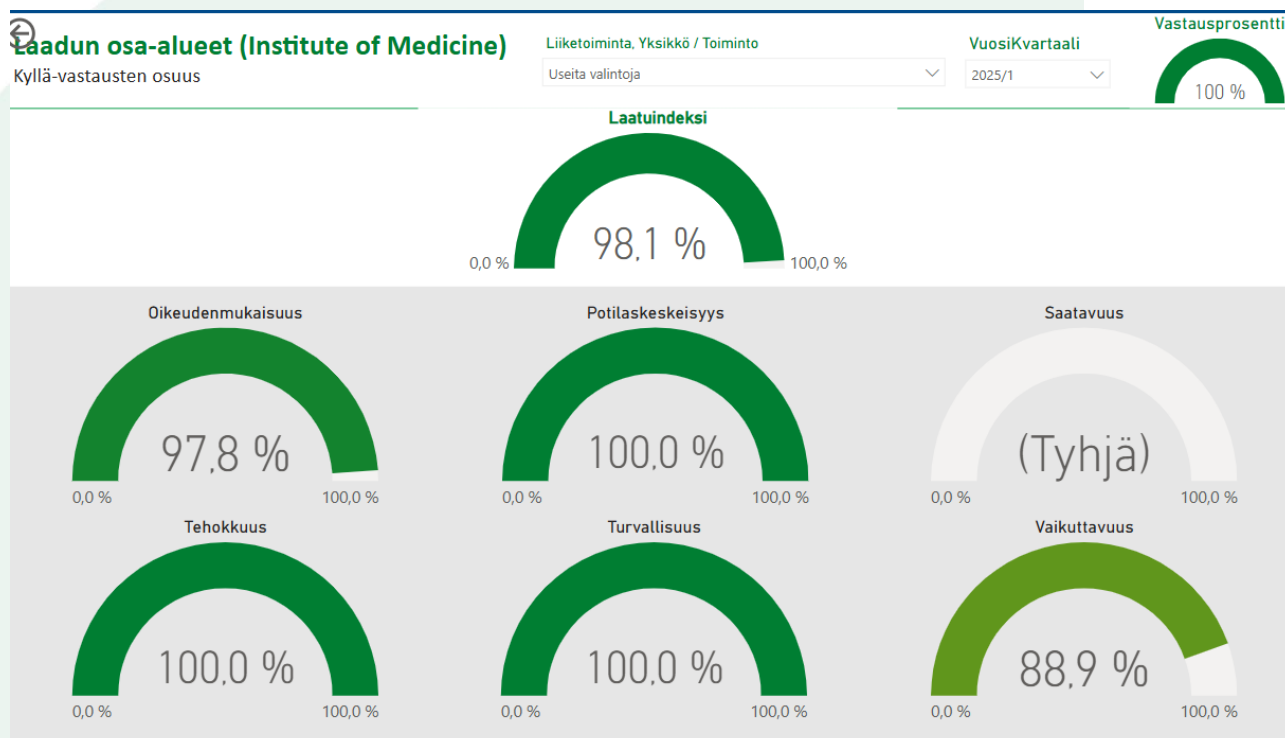
Omavalvonnan seurannan toteutus:

Omavalvonnan toteutumista on seurattu omavalvontakyselyjen, kuukausittaisten yhteiskokousten, viikoittaisen esihenkilöiden palaverien ja yksikkökohtaisten palaverien avulla.

Omavalvontakysely toteutettiin 5/2025 ja siihen vastasi 100% yksiköistä. Omavalvontakyselyn tuloksia käydään läpi säännöllisissä kokouksissa ja niissä esiin nousseiden toimenpidetarpeiden toteutumista seurataan.

Sisäisiä auditointeja ja muita tarkastuskäyntejä tehtiin seuranta-aikana 0 kappaletta. Syksyllä on aikataulutettu sisäisiä valvontakäyntejä.

Omavalvonnan havainnot, Siikalatvan kotihoito ja asumispalvelut:



Turvallisuuden osa-alueet

Kyllä-vastausten osuus (sivu 1)

Liiketoiminta, Yksikkö / Toiminto

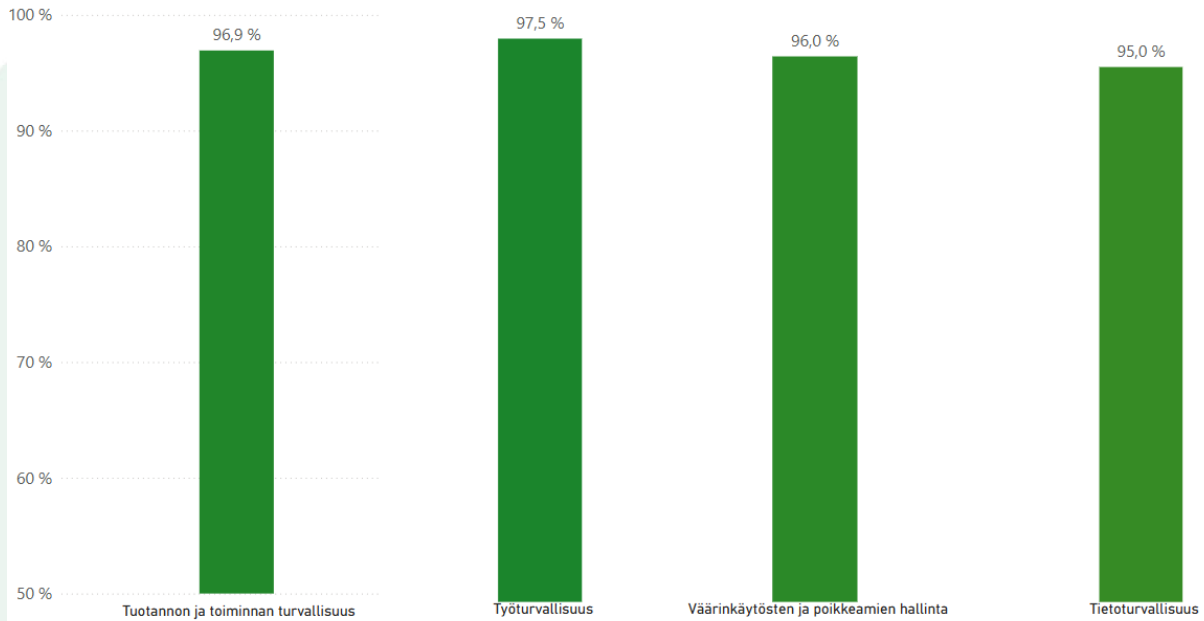
Useita valintoja

VuosiKvartaali

2025/1

Vastausprosentti

100 %



Turvallisuuden osa-alueet

Kyllä-vastausten osuus (sivu 2)

Liiketoiminta, Yksikkö / Toiminto

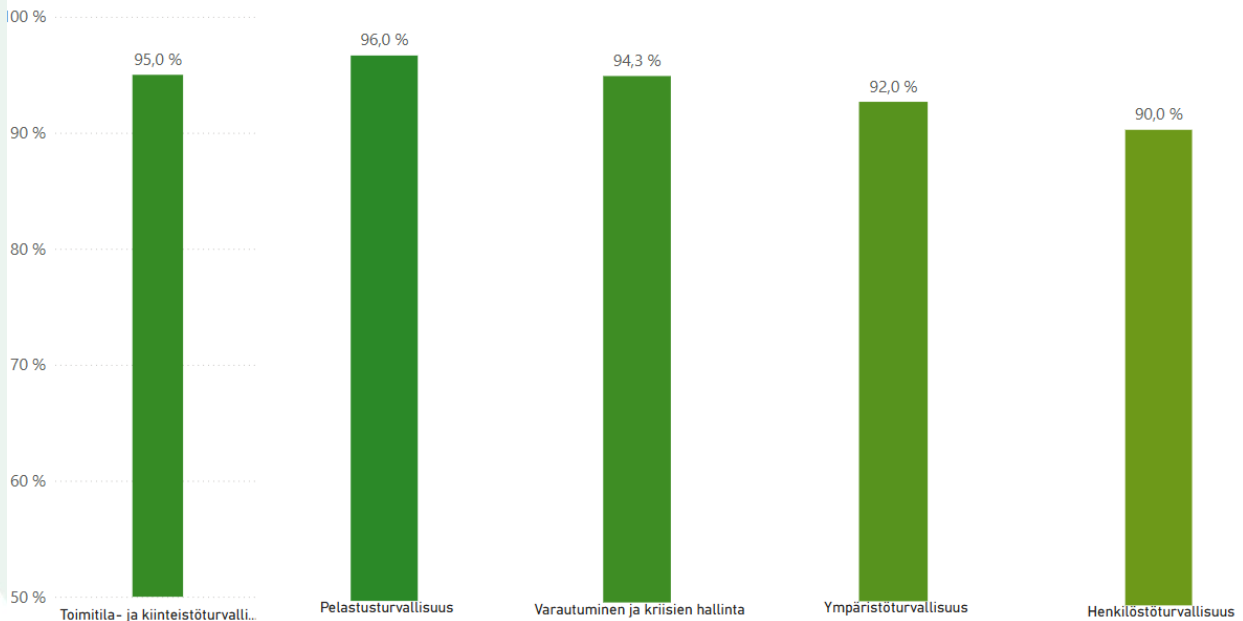
Useita valintoja

VuosiKvartaali

2025/1

Vastausprosentti

100 %



Omavalvonnan perusteella tehdyt merkittävimmät muutokset:

Henkilöstö

- Henkilöstön hyvinvointiin on kiinnitetty huomiota tärkeimpänä kehittämiskohteena. Laadun kärkihankkeena vuonna 2025 on Hyvinvoiva työyhteisö ja tähän tulemme panostamaan erilaisilla toimenpiteillä ja kampanjoilla.
- Henkilöstön kanssa käytäviin kehityskeskusteluihin on kiinnitetty huomiota sisällöllisesti ja osaamis- ja koulutustarpeita on kartoitettu keskusteluissa.

Prosessit

- Kehittämiskohteita nostetaan entistä aktiivisemmin esille ja suunnitellaan aikataulutus ja vastuut kehittämiselle.
- Vaaratapahtumien juurisyyanalyysia tehdään syvällisemmin jatkossa ja vaaratapahtumia on käsitelty tiimeissä aktiivisesti.